



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Русе

Изх. № 11063780/08.07.21/2

ДО

РУ „АНГЕЛ КЪНЧЕВ“ – ГР. РУСЕ,
ПРЕДСТАВЛЯВАН ОТ
ЧЛ. – КОР. ПРОФ. ДТН ХРИСТО БЕЛОЕВ
РЕКТОР

УС ПРИ РУ,
ПРЕДСТАВЛЯВАН ОТ
ГЛ. АС Д-Р ДАНИЕЛА ЙОРДАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

КТ „ПОДКРЕПА“,
ПРЕДСТАВЛЯВАН ОТ
ГЛ. АС. Д-Р СЕХЕР КАДИРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ

СО „ДАСО“,
ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ
ДОЦ. Д-Р КРАСИМИР КАМЕНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ

Уведомяваме Ви, че представеният от Вас КТД е регистриран в регистъра на
Дирекция „Инспекция по труда“ - Русе под **РНº – 18/08.07.2021г.**

ПРИЛОЖЕНИЕ: по един екземпляр за всяка страна от подписания КТД.

С уважение,

ИРЕНА НИКОЛАЕВА

Директор на Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Русе



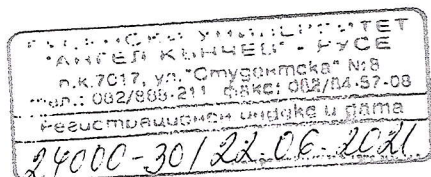
РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ „АНГЕЛ КЪНЧЕВ“

75 години с лице към знанието, младостта и бъдещето



7004 Русе, ул. „Студентска“ 8

www.uni-ruse.bg; secretary@uni-ruse.bg; тел.: 082/888 211; факс: 082/845 708



ДО
ДИРЕКЦИЯ
„ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“

ГР. РУСЕ

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА ДИРЕКЦИЯ „ИТ-ар.Русе“
Вх. № <u>9711/00432</u>
Русе, <u>22.06.2021</u>

На основание чл. 53 от Кодекса на труда приложено Ви представяме Колективен трудов договор на Русенски университет “Ангел Кънчев” в сила от 01.07.2021 г., които молим да впишете в специалния Регистър на Инспекцията.

РАБОТОДАТЕЛ:

РЕКТОР: Xp. Белоев

/Чл.-кор.проф.д-н Хр. Белоев/



СИНДИКАТИ:

1. УС при РУ: Мака

/гл.ас. д-р Даниела Йорданова/

2. КТ “Подкрепа”: А

/гл.ас. д-р Сехер Кадирова/

3. СО “ДАСО”: ЖА

/доц. д-р Красимир Каменов/

ИЗДАВАНА ПОЛИТИКА
ДЪРЖАВНО ПОЛИТИКА
ПО ТРУДА-2018
Рег. № 18
18.06.2021

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

В РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ "АНГЕЛ КЪНЧЕВ"

Днес, 21.06.2021 г., между:

Русенския университет „Ангел Кънчев“, представляван от Чл.-кор.проф.д-н Христо Белоев - Ректор, наричан по-нататък Работодател

и

Университетски синдикат, представляван от гл.ас.д-р Даниела Йорданова, председател

КТ "Подкрепа", представляван от гл.ас. д-р Сехер Кадирова - председател

СО "ДАСО", представлявана от доц.д-р Красимир Каменов - председател,

наричани по-нататък СИНДИКАТИ се сключи настоящия договор за следното:

РАЗДЕЛ I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните на Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на Русенския университет.

Чл.2.(1) Този Колективен трудов договор (КТД) се сключва на основание чл. 50, ал.1 от Кодекса на труда и урежда въпросите на трудовите и осигурителните отношения, които не са регламентирани от императивните разпоредби на закона или други нормативни актове, а също и такива социални отношения, за които съответната възможност е предвидена изрично в други разпоредби на Кодекса на труда (КТ).

(2). При изпълнение на договора страните насочват своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено отношение и предотвратяване на трудовите конфликти, стриктно спазване на законите и взаимно уважение.

(3). Страните признават легитимността, включително на упълномощените лица, при воденето на преговорите и подписването на настоящия КТД.

(4). Страните се задължават при промяна на състава или лицата в органите им за управление, които са ангажирани с КТД, да уведомяват незабавно другата страна и представят съответните документи.

(5). Синдикатите участват в заседания на Ректорския съвет и на Академичния съвет със съвещателен глас.

РАЗДЕЛ II ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл. 3. (1) Настоящият КТД има действие спрямо преподавателите, работниците и служителите, членуващи в Синдикалните организации – страна по този договор, за времето през което членуват в тях.

(2) Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социални отношения и на жизненото равнище, които не са уредени в повелителните разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

(3) Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за страните по колективния трудов договор .

(4) Преподавателите, работниците и служителите, които не членуват в Синдикални организации – страна по договора, могат да се присъединят към него с писмено заявление до работодателя, съгласно Приложение 1.

РАЗДЕЛ III

ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 4. (1) Страните се задължават да преговарят по предмета и съдържанието на КТД в случаите на промяна на нормативната наредба или при съществени изменения на социално-икономическите условия по време на действие на договора.

(2) Синдикатите поемат задълженията :

1. Да поддържат и съдействат на предприеманите от Работодателя мерки и действия при осъществяване на правомощията му, произтичащи от Законите в Република България;

2. Да не пристъпват към стачни или други протестни действия, ако не са изчерпани всички възможности за доброволно решаване на възникнал трудов конфликт;

3. Осъществяването на синдикална дейност не трябва да пречи на изпълнението на трудовите задължения;

(3). Работодателят поема задълженията :

1. Да не оказва натиск върху работещите за неблагоприятни изменения в трудовите им правоотношения и да не променя едностранно към по-неблагоприятни условията, при които е сключен този КТД, както и подписаните към него Допълнителни споразумения.

2. Да не се противопоставя по какъвто и да е начин на работещите да упражняват законовите си права или да ползват социални придобивки.

3. Да поканва своевременно Синдикатите за участие в обсъждането на проекти за вътрешни правилници и наредби, имащи за предмет трудови и осигурителни правоотношения.

4. По искане на Синдикат, страна по този Договор, да предоставя информация за социалното и икономическото състояние на Русенски университет, когато са налице условията по алинея 1 от този член.

РАЗДЕЛ IV

ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 5. Предмет на договаряне с настоящия КТД са:

1. Трудови правоотношения;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Заплащане на труда, допълнителни трудови възнаграждения и обезщетения;
4. Безопасни и здравословни условия на труд и други социални отношения;
5. Социално развитие, битово и културно обслужване, осигуряване и застраховане;
6. Условия за синдикална дейност.

РАЗДЕЛ V

ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл.6.(1) Работодателят поема задължението при всяко актуализиране на критериите и правилата за оценка на персонала, да запознава Синдикатите, страна по този договор, със съдържанието на изготвените документи.

(2) Трудовата заетост на персонала се регулира от нормите на КТ, от договореностите в КТД и от вътрешните нормативни актове.

(3) За всяка щатна длъжност и работно място на работещите по трудов договор в Русенски университет "А. Кънчев", трябва да има изготвена длъжностна характеристика.

(4) Работодателят и Синдикатите, страни по този договор, установяват процедура на подбор при закриване на работни места в следната последователност:

1. Придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, както и работещи пенсионери (с изключение на лицата по чл. 328, ал. 1, т. 10, пр.2. от КТ);

2. Качество на извършваната работа;

3. Степен на образование;

4. Степен на квалификация;

5. Трудов стаж на съответната длъжност (предимство има по-продължителният стаж);

6. Трудов стаж в Русенски университет "Ангел Кънчев" (предимство има по-продължителният стаж);

(5) Съкращенията на преподавателския персонал по чл. 328, т. 1, 2 и 3 от КТ и предложенията за съкращаване на преподаватели се извършват в съответствие с горепосочените критерии по звена, като се сравняват работещите на еднакви (аналогични) длъжности.

(6) При закриване на част от предприятието, както и при съкращаване на щата или намаляване на обема на работата, Работодателят има право на подбор и може в интерес на работата или службата да уволни работници и служители, длъжностите на които не се съкращават, за да останат на работа тези, които имат по-висока квалификация и работят по-добре.

(7) При назначаване на свободни щатни места, които не се заемат въз основа на конкурс или избор, с предимство се ползват съкратени работещи от Русенски университет "Ангел Кънчев", ако отговарят на условията за заемане на длъжността. От това право не могат да се ползват работещи с наложени дисциплинарни наказания.

(8) Работодателят приема да не прекратява трудовите правоотношения с работещи, на които остават 12 месеца до изпълнението на изискуемите се условия за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, когато същите имат не по-малко от 10 години трудов стаж в Русенски университет.

(9) В случай, че Работодателят ще извършва съкращения, той трябва своевременно да информира Синдикатите, като им предостави информация за:

1. причините за планираните съкращения;

2. броя и категориите на работниците и служителите, които ще бъдат съкратени;

3. периода, през който трябва да се извършат съкращенията;

4. предвидените критерии за подбор на работниците и служителите, които ще бъдат съкратени.

(10) В условията на съкращения Работодателят ще пристъпва към освобождаване на преподаватели, служители или работници на безсрочни договори само, ако те не могат да изпълняват работата на длъжностите, заемани от работещи пенсионери или лица, придобили право на пенсия.

(11) Предизвестията при прекратяване на трудовия договор поради съкращения са по КТ.

(12) Работодателят взема решение за закриване на звена, дейности, частична ликвидация, намаляване обема на работа или други структурни промени в Русенски университет след приемане на утвърдена структура, предоставена на Синдикатите за становище.

(13) Работодателят изработва програма за заетост, която се предоставя на синдикатите за сведение. Синдикатите имат право да участват в работата по програмата, като дават становища по представените работни проекти.

(14) Страните по КТД се споразумява да не се смята за прекъсване на трудовия стаж и промяна на работодателя по смисъла на чл. 222, ал.3, от КТ в случаите, когато работещите преминават на работа по споразумение във връзка с административно - структурна промяна от едно поделение в друго на Университета.

(15) Работодателят се задължава при провеждане на планираните съкращения да:

1. Съкрати незаетите до момента щатни длъжности на не преподавателския състав;

2. Съкрати длъжностите на работещите по втори трудов договор с Русенски университет.

(16) Работодателят, след обсъждане със Синдикатите, страна по този КТД, се задължава да прибегва до съкращение на работни места само в краен случай, и то след като са използвани всички възможности – намален работен ден и други форми на гъвкава заетост, възможности за пренасочване и преквалификация.

(17) При предстоящи съкращения в Русенски университет, Работодателят не може да назначава нови лица на местата, подлежащи на съкращаване.

(18) Работодателят се задължава чрез съответните органи да обявява наличието на незаети щатни бройки в Русенски университет и условията за заемането им. Тази информация се представя текущо на Синдикатите, страна по този КТД.

(19) Работодателят се задължава при поискване да предоставя на Синдикатите, страна по този КТД, информация за работещите, назначени на срочен трудов договор, без да посочва защитените лични данни.

(20) При прекратяване на трудовия договор на работещият с предизвестие, по смисъла на чл.328, ал.1, точка 1, 2, 3, 11 и 12 от КТ, Работодателят разрешава да се ползват по 2 часа от нормалното работно време за дните на предизвестието, които уволненото лице има право да ползва за търсене на нова работа.

(21) Работодателят се задължава да осигурява на своите работници и служители нормални условия за работа и при възможност повишаване на квалификацията по трудовото правоотношение в съответствие с изискванията на КТ, ЗВО и ЗЗБУТ.

(22) Страните по КТД се споразумяват, че допълнителен трудов договор при друг работодател на основание чл. 111 от Кодекса на труда може да бъде сключван от работещ в университета само след дадено съгласие от Работодателя и представена актуална Декларация по чл. 77, ал. 13 от ЗВО (Приложение 11)

РАЗДЕЛ VI

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 7.(1) Страните се споразумяват за следното работно време:

- за преподавателите – дневно 8 часа при 5-дневна работна седмица или чрез сумирано изчисляване на работното време.

- за преподавателите нормалната продължителност на работното време е до 8 часа на ден при 5-дневна работна седмица или 40 часа седмично, вкл. в неработните дни, като се осигурява междуседмична почивка от 48 часа.

(2) Извънредният труд се допуска само по изключение в предвидените от чл.144 на КТ случаи, като продължителността му не може да надвишава ограниченията по чл.146.

(3) Право на намалено работно време имат работещите за дните, в които извършват определените по чл. 137 от КТ видове работи. Имащите право на намалено работно време се определят с писмена заповед на Работодателя.

(4) Страните се споразумяват за следната продължителност на редовния платен годишен отпуск:

1. За преподавателски персонал – 24 работни дни.

2. За научно-преподавателски и научен персонал: 50 работни дни;

(5) За работниците, служителите и помощно - техническия персонал, съгласувано между Работодателя и Синдикатите – допълнителен платен отпуск в размер от 6 работни дни;

(6) Право на допълнителен платен годишен отпуск имат работещите, извършващи работи съгласно Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск (ДВ бр.103/2005г.), при не по-малко от половината от установената от Кодекса на труда продължителност на работното време – Приложение 2.

(7) За непрекъснат трудов стаж в Русенски университет към основния отпуск се дава допълнителен платен отпуск както следва:

- При трудов стаж в Русенски университет от 10 до 15 години вкл. - 2 работни дни.

- При трудов стаж в Русенски университет над 15 години - 3 работни дни.

Този отпуск се дава от началото на календарната година, следваща тази, през която е навършен стажът.

(8) За майки с две живи деца до 18 годишна възраст - допълнителен платен отпуск в размер на 3 работни дни; с три и повече деца до 18 годишна възраст – 5 работни дни;

(9) При случаи на встъпване в брак – 3 работни дни;

(10) При кръводаряване – 3 работни дни;

(11) При смъртен случай по права линия – 3 дни; а в другите случаи, упоменати в чл.157 ал.1 от КТ - в размера посочен от КТ;

(12) За осъществяване на синдикална дейност всеки нещатен председател на синдикално ръководство в Университета има право на платен отпуск в размер на шест дни, който се ползва в условията на чл.159 от КТ.

(13) Работодателят осигурява графика на учебния процес така, че работещите в Русенски университет да могат да ползват почивните си дни и годишните си платени отпуски съгласно чл. 153 ал. 1 от КТ и този КТД.

(14) Ползването на платените годишни отпуски се извършва съгласно изискванията на КТ, по индивидуален график, утвърден от Работодателя, по ред и условия съгласно Приложение 3.

(15) На работещите в Русенски университет, членове на едно семейство, се осигурява едновременно ползването на платения годишен отпуск, ако те изявят желание за това.

(16) Работодателят не може едностранно да задължава работещите да ползват принудително неплатен отпуск, освен в изрично упоменатите в КТ случаи.

РАЗДЕЛ VII

ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА, ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.8.(1) Страните се договарят размерът на основната работна заплата по КТД по длъжности и категории за работещите в Русенския университет да бъде съгласно Приложение №4.

(1 А) Новопостъпилите работници и служители, независимо от трудовия им стаж, се назначават с изпитателен срок до шест месеца и работна заплата, по време на изпитателния срок, в размер на 90 % от основната работна заплата за съответната длъжност, но не по-малко от минималната работна заплата.

(2) Работодателят се задължава да актуализира периодично работните заплати съгласно постановленията на МС и/или от натрупаните собствени приходи на базата на Вътрешните правила за формиране на работната заплата в рамките на приетия от АС бюджет.

(3) Страните се споразумяват за вида и размера на следните допълнителни възнаграждения към работната заплата:

1. Допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит – 1.2 % за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

2. Лицата, назначени в Русенски университет след 01.07.2007 г. с конкурс, ползват право на допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит по ал.3, т. 1, като всяка една прослужена година преди постъпването им на работа в Русенски университет, се признава за една година трудов стаж. Решението за признаване на стажа се взема от комисия в състав: *Представител на ректора; Представител на отдел „Човешки ресурси”, Декан/Директор на филиал (р-л звено).*

3. Допълнителни възнаграждения за научна степен и по-висока лична квалификация, която е свързана с изпълняваната работа - Приложение 7;

4. Всички останали допълнителни възнаграждения – съгласно Приложения № 5, № 6 и № 8.

5. Лицата, изпълняващи повече от една ръководни функции, получават по-високото допълнително възнаграждение.

(4) РАБОТОДАТЕЛЯТ обсъжда със СИНДИКАТИТЕ размера на възнаграждението за един час наднормено учебно натоварване.

(5) Работодателят изплаща ДМС, 13^{та} заплата или процент от нея след съгласуване със Синдикатите.

(6) Работодателят се ангажира да изплаща заплатите на две части: авансово, до 50% - не по-късно от 15 -то число на текущия месец и окончателно - не по-късно от 30 - то число на същия месец.

(7) Работещите имат право на обезщетение от Работодателя при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.т. 1, 2, 3 и 4 от КТ /поради закриване на предприятието или част от него, съкращаване в щата, намаляване обема на работа и спиране на работата за повече от 15 дни/, при трудов стаж над 10 години - в размер на brutното им трудово възнаграждение за срок от 2 месеца за времето, през което са останали без работа.

(8) При трудов стаж до 10 години – в размер на месечното брутно трудово възнаграждение .

(9) Обезщетенията по чл. 222, ал.3 от КТ се изплащат изцяло не по-късно от два месеца след прекратяване на трудовия договор

(10) В случаите на прекратяване на трудови договори по инициатива на Работодателя, регламентирани съгласно чл. 331 от КТ, страните по КТД договарят

размера на обезщетение да бъде не по-малък от 6 брутни месечни заплати за всяко съкратено лице при спазване едномесечен срок за издължаване.

РАЗДЕЛ VIII

БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

ДРУГИ СОЦИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ

Чл. 9.(1) Работодателят се задължава да осигурява на работещите в Русенски университет нормални условия за работа и повишаване на квалификацията по трудовото правоотношение в съответствие с изискванията на КТ, ЗВО и ЗЗБУТ.

(2) Работодателят се задължава да осигури, както следва:

- извършването на необходимите измервания, свързани с безопасността и здравословните условия на труд;

- извършването на необходимите ремонти и преустройства за подобряване условията на труда в следната последователност: учебни и за общ достъп зали, лаборатории, кабинети на преподаватели, кабинети на обслужващите звена.

(3) Работодателят застрахова работещите в Русенски университет всяка година съгласно Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“, приета с ПМС № 24/6.02.2006г.(ДВ, бр.15/2006г.), съобразно изискванията на ЗОТ.

(4) Работодателят осигурява работно облекло на всички работещи в Русенски университет според "Наредба за безплатно работно и униформено облекло", приета с ПМС № 10/21.01.2011г.(ДВ, бр.9/2011г.) - Приложение 10.

(5) За работещите в среда на йонизиращи лъчения и химически агенти, работодателя осигурява безплатна храна или добавки само за дните, когато се работи при тези условия – Приложение 9.

(6) Синдикатите участват в обсъждането и осъществяването на поетите от Работодателя задължения за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд и препоръчват необходимите подобрения чрез избраните от ОС на работещите в Русенски университет за членове на КУТ.

(7) Работодателят осигурява условия и контролира изпълнението и спазването на Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността за извършване на оценка на риска при работа, както и Наредба № 7 от 23.09.1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при ползване на работното оборудване (ДВ бр.88/1999г.), както и Наредба № 3 от 19.04.2001г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (ДВ бр.46/2001г.).

(8) Работодателят се задължава да организира и осъществява провеждането на задължителни профилактични медицински прегледи, съобразно сроковете и условията предвидени в Наредба №3 от 28.2.1987г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи (ДВ бр.16/1987г.,бр.65/1991г., бр.102/1994г., бр.78/2005г.) и Наредба №7 от 15.8.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей (ДВ бр.70/2005г.) като изисква прегледите да се извършват чрез подходящо медицинско оборудване. На база резултатите от тези прегледи и анализите им Работодателят предприема мерки за подобряване на условията на труд с нови технически решения или въвеждане на по-ефикасна защита.

(9) Основна задача на КУТ е определяне на приоритетни работни места, в които ще се подобряват условията на труд.

(10) Синдикатите могат да участват в разработването на всички програми, решения и действия за подобряване на безопасността и условията на труд.

РАЗДЕЛ IX

СОЦИАЛНО РАЗВИТИЕ, БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ, ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 10 (1) Работодателят и Синдикатите могат да изпълняват приета от тях социална програма, която включва ангажиментите на страните по този КТД, свързани със:

- организирано хранене, мерки за поевтиняване на храната и система за ефективен контрол;
- разкриване и функциониране на търговски обекти;
- поддържане и издръжка на собствена почивна база и договаряне на бази за почивка и туризъм;
- поддържане, модернизация и издръжка на собствена почивна база и договаряне на бази за почивка и туризъм;
- създаване на преференциални условия на работещите в Русенски университет за почивка, спорт, курсове и други услуги, извършвани на територията на Русенски университет;
- осигуряване на хигиенни материали, разпределяни с вътрешна наредба;
- осигуряване на места за културни занимания /клубове и др./.

(2) Работодателят осигурява на работещите в Русенски университет безплатно ползване на базата за физкултура и спорт и финансово обезпечава провеждането на оздравителна гимнастика за застрашените от деформации на опорно-двигателния апарат.

(3) Работодателят осигурява за служебни нужди безплатен достъп до Интернет на работните места на персонала на Русенски университет.

(4) По предложение и на Синдикатите и при наличие на финансова възможност, Работодателят награждава работещи в Русенски университет във връзка с университетски празници, навършване на кръгли годишнини, пенсиониране и др. подобни случаи.

(5) Работодателят, чрез КСБВ, определя условията за ползване на почивната и спортна база на Русенски университет от членовете на семействата на работещите в Русенски университет и на пенсионираните се в Русенски университет.

РАЗДЕЛ X

УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 11 (1) Работодателят признава правата на синдикалните организации, страни по този договор при:

- представянето на работещите в Русенски университет пред Работодателя;
- получаването на необходимата информация, нужна за реализирането на синдикалните права;

(2) Работодателят се задължава да не се намесва в работата на Синдикатите, както и да не създава пречки и ограничения за членуването на работещите;

(3) Работодателят ще обсъжда съвместно със Синдикатите въпроси, свързани със съществени структурни промени, водещи до значими социални последици.

(4) Работодателят осигурява възможност на синдикалните организации да организират и провеждат синдикални събрания в работно време с максимална продължителност 20 часа в една календарна година.

(5) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява условия за участие в синдикални семинари и курсове на представително ниво, като признава командировъчни разходи за тях (за всяка синдикална организация до две двудневни командировки годишно).

(6) За осъществяване на синдикална дейност всеки председател на синдикална организация има право на допълнителен платен годишен отпуск, съгласно този КТД.

(7) Страните по този договор се задължават да установят и поддържат постоянна връзка и координация за ефективно осъществяване и прилагане на договореностите по този КТД.

(8) Всички проблемни и текущи въпроси, засягащи предмета на колективното договаряне, ще се решават във възможно най-кратки срокове, в зависимост от характера им.

(9) В случай на писмено искане за среща на една от страните, социалните партньори са задължени да започнат обсъждане и преговори в срок не по-дълъг от 14 дни.

(10) Взаимоотношенията между страните при социалното партньорство ще се основават на взаимно доверие, откровеност, принципност, професионална етика и отсъствие на конфронтация.

(11) Отказът да се представи необходимата по КТД информация при поискване от една от страните в предвидените и установени срокове, както и отказът да се преговаря по поставени за обсъждане въпроси в съответствие с КТД, се счита за неизпълнение на задълженията на тази страна и може да стане основание за предявяване на иск пред съда, съгласно чл.59 от КТ.

(12) Синдикатите на всички нива си запазват правото в съответствие с чл. 406 от КТ, да упражняват по компетентност сигнални функции в Русенски университет.

(13) За осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя безвъзмездно на СИНДИКАТИТЕ помещения, обзавеждане и материали.

(14) Безвъзмездното ползване на материалната база по ал.1 се осигурява само ако е налице гаранция, че тя няма да се употребява в нечия лична изгода, а правопреемник на активите, натрупани с приходи от нея ще е Русенският университет.

(15) Работодателят, преценявайки целесъобразността и интересите си има право да променя предоставените за временно ползване на Синдикатите помещения и активи.

РАЗДЕЛ XI

ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящият КТД влиза в сила от 01.07.2021 г. за срок от две години.

§2. Поделенията в Силистра и Разград изплащат ОРЗ според възможностите на бюджетите си.

§3. В настоящият КТД под "персонал" и "работещи" се разбират всички преподаватели, служители и обслужващ персонал на Русенския университет.

§4. Неразделна част от този КТД са подписаните приложения, както и сключените допълнителни споразумения, след регистрацията им в Инспекцията по труда.

§5. Страните се задължават да популяризират съдържанието на настоящия КТД, чрез вътрешната мрежа, не по-късно от 14 дни след неговото подписване.

§6. За изпълнение на задълженията по този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони.

§7. КТД е подписан в седем еднакви екземпляра, всеки един от които има силата на оригинал.

§8. Преговорите за сключване на нов КТД започват не по-късно от 3 (три) месеца преди изтичане на срока на действащия КТД и приключват с подписването на новия не по-късно от крайния срок на действието на настоящия КТД.

§9. Страните по КТД се задължават в 7-дневен срок след подписването му да го предоставят в Дирекция "Областна инспекция по труда".

РАБОТОДАТЕЛ
РЕКТОР:.....
/Чл.-кор.проф.д-н Христо Белоев/



СИНДИКАТИ:

1. УС при РУ:.....
/гл.ас.д-р Даниела Йорданова/

2. КТ"Подкрепа":.....
/ гл.ас. д-р Сехер Кадирова /

3. СО"ДАСО" :.....
/доц. д-р Красимир Каменов/